



El Consell de Formentera, a través de l'àrea de Recurs Humans, ha presentat aquesta setmana a la mesa negociadora amb els sindicats el reglament regulador de la carrera professional dels empleats públics de la institució. La carrera professional és un dret que es recull a la Llei de l'Estatut Bàsic dels Empleats Públics i la seva implantació al Consell és un acord de tots els grups polítics des de la passada legislatura.

La consellera de Recurs Humans, Paula Ferrer, ha mostrat la seva satisfacció “per poder instaurar la carrera professional i equiparar als treballadors i treballadores del Consell amb els d'altres administracions”. Segon ha destacat Paula Ferrer, “amb aquesta regulació s'ordena i s'ofereix de manera transparent l'oportunitat de progressió del personal de l'administració”. A més, ha assenyalat Ferrer, que “impulsar i fomentar l'acompliment efectiu i productiu en els llocs de treball millora la prestació dels serveis a la ciutadania”.

La regulació de la carrera professional serà, de manera voluntària, d'aplicació al personal funcionari de carrera i personal laboral fix, al personal funcionari interí i personal laboral temporal, personal funcionari en situació de segona activitat, amb destinació o sense i al personal laboral indefinit no fix. En canvi, la carrera professional no serà aplicable a personal eventual i alts càrrecs.

La carrera s'estructura en quatre nivells i a cadascun d'aquests, les persones professionals han de romandre un període mínim de temps per a adquirir les competències necessàries per a accedir al nivell superior. A més, avaluarà l'acompliment, l'experiència i l'especialització professional dels treballadors.

La consellera de Recurs Humans ha subratllat “el paper fonamental de la mesa negociadora amb els sindicats aquesta legislatura, com espai de treball i de col·laboració per millorar les condicions laborals dels treballadors de l'administració”.

**7 d'agost de 2021**  
**Àrea de Comunicació**

## **Consell de Formentera**